**TEMA 11: EL CONTRATO DE TRABAJO Y LAS MODALIDADES DE CONTRATACIÓN**

**1. Concepto de Contrato**

* **Definición General:** Acuerdo formal entre partes que establece derechos y obligaciones mutuas. Puede exigirse su cumplimiento.
* **Formas:**
  + **Verbal:** Solo válido en ciertos casos específicos, como contratos indefinidos a jornada completa.
  + **Escrito:** Requisito general para la mayoría de los contratos.
* **Contenido:** Las partes pueden acordar cualquier cláusula siempre que no sea contraria a la ley, la moral o el orden público.

**2. El Contrato de Trabajo**

* **Definición:** Acuerdo entre un trabajador y una empresa donde:
  + El trabajador presta servicios bajo dirección empresarial.
  + Recibe a cambio una retribución económica.

**Sujetos del Contrato**

* **Trabajador:**
  1. **Menores de 16 años:** Solo pueden trabajar en casos excepcionales (actividades artísticas, deportivas) con autorización laboral. No pueden hacer horas extras ni trabajar en horarios nocturnos o en condiciones peligrosas.
  2. **De 16 a 18 años:** Requieren emancipación o autorización parental. Limitaciones similares a las de los menores de 16 años.
  3. **Mayores de 18 años:** Sin restricciones específicas.
  4. **Extranjeros:**
     + Ciudadanos de la UE: Mismas condiciones que los españoles.
     + Extranjeros extracomunitarios: Necesitan permiso de trabajo y residencia.
* **Empresa:** Puede ser una persona física, jurídica o una comunidad de bienes.

**Elementos del Contrato**

* **Consentimiento:** Ambas partes deben aceptar voluntariamente.
* **Objeto:** Trabajo y funciones del empleado.
* **Causa:** Retribución por la labor realizada.

**Requisitos Administrativos**

* Comunicación de la contratación al SEPE.
* Afiliación del trabajador a la Seguridad Social.
* Cotización mensual por el trabajador.

**3. Características del Contrato**

* **Forma:** Verbal o escrita (mayoritariamente escrita).
* **Contenido mínimo:**
  + Fecha de inicio y, si aplica, finalización.
  + Identificación de las partes.
  + Descripción del puesto, lugar y jornada.
  + Duración, periodo de prueba, salario, vacaciones, legislación aplicable.
  + Firma de las partes.
* **Periodo de prueba:** Tiempo para evaluar la adaptación. Debe constar por escrito. Máximo:
  + 6 meses para técnicos titulados.
  + 2 meses para el resto de trabajadores.

**4. Modalidades de Contratación**

**4.1. Contratos Indefinidos**

* **Definición:** No tienen fecha de finalización.
* **Tipos:**
  + **Ordinario:** Puede formalizarse de forma verbal (si es a jornada completa) o escrita.
  + **Fijo discontinuo:** Para actividades estacionales o de naturaleza intermitente, con periodos de inactividad entre contratos.
* **Conversión en indefinidos:** Cuando se incumplen ciertos requisitos de los contratos temporales (por ejemplo, encadenamiento de contratos).

**4.2. Contratos Temporales**

* **Definición:** Tienen una duración determinada con fecha de finalización pactada.
* **Tipos:**
  1. **Por circunstancias de la producción:**
     + **Causas:** Incrementos en la actividad empresarial, tanto imprevistos como predecibles.
     + **Duración máxima:** 6 meses, ampliables a 1 año por convenio.
     + **Indemnización:** 12 días de salario por año trabajado.
  2. **De sustitución:** Reemplaza a trabajadores con reserva de puesto (por ejemplo, por enfermedad o maternidad). No tienen indemnización al finalizar.
* **Limitaciones tras la reforma laboral (RDL 32/2021):**
  1. No se permite concatenar contratos temporales por más de 18 meses en un periodo de 24 meses.

**4.3. Contratos Formativos**

1. **Formación en alternancia:** Combina trabajo y formación.
   * Duración: De 3 meses a 2 años.
   * Jornada: Limitada al 65% (primer año) y 85% (segundo año).
   * Retribución: Proporcional a la jornada, nunca inferior al SMI.
2. **Práctica profesional:** Para obtener experiencia tras finalizar estudios.
   * Duración: De 6 meses a 1 año.
   * Requisitos: Título obtenido en los últimos 3 años.

**4.4. Contratos a Tiempo Parcial**

* Jornada inferior a la completa.
* **Horas complementarias:** Permitidas, siempre que no superen el 30% de la jornada ordinaria pactada.

**5. Otras Formas de Contratación**

* **Empresas de Trabajo Temporal (ETT):**
  + Contratan trabajadores para cederlos temporalmente a otras empresas.
  + Requiere contrato de puesta a disposición.

**6. Seguridad Social**

* **Afiliación y cotización:** Garantiza prestaciones por enfermedad, accidente, maternidad, jubilación, o desempleo.
* **Derechos del trabajador:** Percibir salario y disfrutar de beneficios sociales.